

Organizacja Związków Zawodowych
NSZZ „Solidarność” nr 3384
przy Teatrze Żydowskim
ul. Plac Grzybowski 12/16

Do Dyrekcji Teatru Żydowskiego
Pani Gołdy Tencer
w miejscu

Do wiadomości:

Pan Damian Woźniak – Członek Zarządu GHELAMCO GPI
Pan Jarosław Józwiak- Zastępca Prezydenta m.st.Warszawy
Pan Tomasz Thun - Janowski - Dyrektor Biura Kultury
Urząd Miasta Stołecznego Warszawy
Pl. Bankowy 3/5, 00-098 Warszawa
Pan Andrzej Kropiwnicki - Przewodniczący NSZZ „S”Region Mazowsze

Komisja Zakładowego Związku Zawodowego NSZZ "Solidarność" nr 3384, działająca przy Teatrze Żydowskim im. E. R. i Idy Kamińskich CKJ w Warszawie informuję Dyrekcję, że na zebraniu w dniu 03.06.2016 r. zostały podjęte następujące ustalenia:

1. Oczekujemy jak najszybszego określenia terminu zebrania pracowniczego oraz przedstawienia nam konkretnego planu działań.
Pragniemy przypomnieć że w dniu 16 lutego 2016r Związek Zawodowy sformułował pytania dotyczące przyszłości Teatru będącego dokładnie w takiej sytuacji jak obecna. Pytania te jak i wiele innych sformułowanych przez Związki Zawodowe zostały bez odpowiedzi. Przez pół roku Dyrekcja nie znalazła czasu ani powodu, mimo naszego nalegania, do spotkania i konstruktywnej rozmowy z reprezentacją Związkową.
2. Czy Dyrekcja posiada, a jeśli tak to jakie rozwiązania alternatywne, dotyczące dalszego funkcjonowania Teatru?
3. Dlaczego przeprowadzone ostatnio prace remontowe(wymiana drzwi) były prowadzone niezgodnie z prawem, bez porozumienia i zatwierdzenia ich przez właściciela obiektu?
Dla nas jest to jednoznacznie działanie na szkodę teatru oraz niegospodarność publicznymi środkami.
4. Brak dobrej woli Dyrekcji do informowania Związków Zawodowych o prowadzonych rozmowach i ustaleniach z nowym właścicielem f-mą GHELAMCO spowodował że wszelkie informacje dotyczące tego tematu uzyskaliśmy z TSKŻ i GHELAMCO. Wynika z nich że obecna sytuacja powstała w wyniku nie podjęcia przez Dyrekcję Teatru odpowiednich kroków modernizacyjnych i remontowych już w 2011r.
5. Przypominamy że Art. 210 Kodeksu Pracy wyklucza obowiązek świadczenia pracy przez pracownika na rzecz pracodawcy w przypadku sytuacji zagrożenia zdrowia i życia .
Z sytuacją zagrożenia mamy do czynienia już od 2011r
„§ 1. W razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego.”
6. Całkowita wina za przerwanie działalności Teatru Żydowskiego leży po stronie Dyrektora Teatru, która wskutek niekompetencji, braku wiedzy nt. budowy nowoczesnych teatrów i uporczywego blokowania projektu, pozbawia żydowskie środowiska Warszawy i całej Polski teatru na miarę XXI wieku.
Nie zgadzamy się ze stanowiskiem zawartym w komunikacie SMS z dn. 3.06.2016 godz.16.56 mówiącym o odwołaniu spektaklu z przyczyn od nas niezależnych.

Przewodniczący

